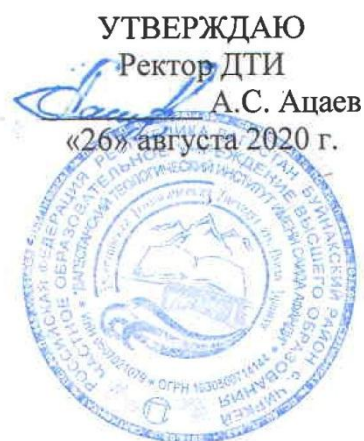


**Частное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ДАГЕСТАНСКИЙ ТЕОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ИМЕНИ САИДА АФАНДИ»**

368219, Республика Дагестан, с. Чиркей, ул. Имама Шамиля, 32, тел./факс:  
89887950000 8(8722) 55-22-02 e-mail: [dagteolog@mail.ru](mailto:dagteolog@mail.ru) www. dagteolog.ru

ПРИНЯТО  
решением ученого совета ДТИ  
«26» августа 2020 г.  
Протокол №1



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической  
работы в пределах рабочей недели или учебного года в ЧОУ ВО  
«Дагестанский теологический институт имени Саида Афанди»**

**Махачкала  
2020**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в ЧОУ ВО «Дагестанский теологический институт имени Саида Афанди» регулирует соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года педагогических работников по основным профессиональным образовательным программам высшего образования (далее – ОПОП ВО) в ЧОУ ВО «Дагестанский теологический институт имени Саида Афанди» (далее – ДТИ, Институт) в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования (далее – ФГОС ВО).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 31.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 2 декабря 2020 г. № 403-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденным приказом Минобрнауки России от 5 апреля 2017 г. № 301;
- Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования, реализуемыми в Институте (ФГОС ВО);
- Уставом и иными локальными нормативными актами ДТИ.

1.3. Требования Положения распространяются на всех педагогических работников, руководителей факультетов, работников учебно-методического управления и других работников, связанных с планированием работы профессорско-преподавательского состава.

## 2. СТРУКТУРА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Для педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (36 часов в неделю) и удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск (56 календарных дней).

2.2. Планирование рабочего времени педагогических работников (далее – ПР) производится на учебный год с разбивкой по семестрам. Продолжительность рабочего времени в учебном году на полную ставку без учета совместительства принимается равной общему фонду рабочего времени ПР в часах. Должностные обязанности педагогических работников вуза включают учебную, учебно-методическую, научную, организационную и воспитательную работу, повышение квалификации. Ввиду такого многообразия форм служебной деятельности преподавателей, суммарный объем поручаемой им работы исчисляется в часах.

Педагогическим работникам установлен 7,12-часовой рабочий день при пятидневной рабочей неделе. В связи с этим суммарный объем поручений штатного

преподавателя на учебный год зависит от числа рабочих дней в году и может изменяться. С целью упрощения расчетов при планировании работы преподавателей в Институте устанавливается ежегодный объем поручений ПР, работающим на полную ставку, в 1536 часов.

2.3. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.4. Выполнение педагогической работы ПР характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.5. Под учебной нагрузкой педагогических работников в целях настоящего Положения понимается преподавательская работа, связанная с проведением учебной, в том числе индивидуальной работы с обучающимися, проводимой в зависимости от уровня и направленности образовательных программ в форме практических занятий, лекций, семинаров, консультаций, лабораторных работ, дискуссий, конференций, зачетов, экзаменов, и в других формах с учетом учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих программ учебных предметов, дисциплин (модулей), иных особенностей реализации образовательных программ, занимаемых должностей работником (далее - преподавательская работа).

2.6. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Положением Института, правилами внутреннего трудового распорядка Института, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе 4 методических советов, с работой по проведению консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей;

- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, в соответствии с нормами трудового законодательства (заведование учебными кабинетами, руководство методическими комиссиями и др.).

2.7. Преподаватели Института учебную нагрузку и другую часть педагогической работы должны отрабатывать в индивидуальном порядке.

2.8. Дни недели (периоды времени, в течение которых Институт осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации,

самообразования, подготовки к занятиям и т.п., по согласованию с заведующим кафедрой.

### **3. НОРМИРУЕМАЯ ЧАСТЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ**

3.1. Определяемый объем учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих преподавательскую работу, для которых установлены нормы часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы) за ставку заработной платы в год, непосредственно связан с расчетом их заработной платы (с учетом фактического объема учебной нагрузки).

3.2. Нормы времени для расчета учебной и других видов работ утверждаются приказом ректора Института.

3.3. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий.

3.4. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут, перерыв между академическими парами – 10 минут. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

3.5. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников зависит от календарного графика учебного процесса и тарификации на учебный год. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

3.6. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается один раз в год, исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, рабочим программам учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), обеспеченности кадрами, других конкретных условий, определяющих образовательный процесс в Институте. Расчет учебной нагрузки проводится для нормативной численности обучающихся в учебной группе в 25-30 человек.

3.7. Верхний предел учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в его трудовом договоре. Объем учебной нагрузки на каждый учебный год (изменение объема учебной нагрузки) оформляется приказом ректора Института и (или) дополнительным соглашением к трудовому договору, заключение которого осуществляется в письменном виде в соответствии с трудовым законодательством.

3.8. Ежегодно на начало учебного года приказом ректора Института преподавателям определяется объем их учебной нагрузки, с учетом которого определяется заработная плата за преподавательскую работу.

Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Институте, определяющих ведение образовательной деятельности.

Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю, не может быть без его согласия уменьшен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества студентов и часов по учебным планам и программам.

Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе работодателя, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам, сокращения количества обучающихся, групп.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых Институт является местом основной работы, администрация Института должна сохранить её объем и обеспечить преемственность преподавания учебных предметов,

курсов, дисциплин (модулей) в группах в пределах реализуемых учебных планов с согласия работника, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам, сокращения количества обучающихся, групп.

Объем учебной нагрузки, превышающий одну ставку может варьироваться на начало конкретного учебного года в зависимости от количества обучающихся, зачисленных на обучение в текущем году.

3.9. Определение преподавателям объема учебной нагрузки на новый учебный год осуществляется до ухода их в отпуск, с тем, чтобы каждый работник имел представление о планируемой учебной нагрузке в новом учебном году. Объем учебной нагрузки на начало учебного года может быть скорректирован в соответствии с настоящим Положением, в том числе с учетом итогов приемной компании.

3.10. Учебная нагрузка в общевыходные и праздничные дни не планируется.

3.11. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников устанавливается при оплате:

- за часы замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей;

- за часы педагогической работы, сверх объема, установленного преподавателю при тарификации;

- за часы проведения занятий со студентами очно-заочной (вечерней) формы обучения;

- за педагогическую деятельность специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в Институте.

3.12. ПР, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

3.13. ПР, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета учебной нагрузки 900 часов преподавательской работы в год, установленной за ставку заработной платы.

3.14. Часы учебной нагрузки, которые необходимо выполнить сверх установленной годовой учебной нагрузки, оформляются отдельным договором и оплачиваются по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

3.15. Учебная нагрузка (часы учебных занятий), выполненная при замещении временно отсутствовавших преподавателей по болезни и другим причинам, оплачивается дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателями всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

3.16. Уменьшение учебной нагрузки не производится за дни, когда преподаватели фактически выполнили учебную работу (например, в день выдачи листа нетрудоспособности, в день выезда в командировку и прибытия из нее).

Установленная за учебную нагрузку заработная плата во всех случаях уменьшения учебной нагрузки, указанных в настоящем разделе, уменьшению не подлежит, и до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном в размере.

3.17. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3.18. Предоставлять преподавательскую работу лицам, выполняющим ее помимо основной деятельности, можно только в том случае, если преподаватели, для которых Институт является местом основной работы, обеспечены часами преподавания не менее чем на ставку заработной платы.

3.19. Объем времени по руководству практикой не должен превышать объемы времени, предусмотренные учебным планом. Продолжительность рабочего дня руководителя практики планируется не более 6 часов в день.

3.20. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени с сохранением заработной платы в установленном порядке.

#### **4. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА**

4.1. Воспитательная работа проводится при любом виде общения педагогического работника со студентами, в том числе и во время занятий, не исключая аудиторные: лекции и практические занятия.

4.2. Содержанием воспитательной работы являются: привитие студентам чувства высокой гражданской ответственности, воспитание их в духе патриотизма, уважения к правам и свободам человека, Конституции Российской Федерации и законам Российской Федерации; воспитание любви к профессии и готовности к практике; формирование гражданских качеств личности, освоение достижений национальной и общечеловеческой культуры.

#### **5. ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ**

5.1. Индивидуальная работа со студентами включает в себя организацию образовательного процесса с учетом индивидуальных особенностей и образовательных потребностей каждого конкретного студента, создание оптимальных условий для реализации потенциальных возможностей каждого студента.

#### **6. НАУЧНАЯ, ТВОРЧЕСКАЯ И ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА**

6.1. Научная, творческая, исследовательская работа педагогических работников проводится с целью непрерывного повышения компетентности и профессионального мастерства каждого преподавателя; участия в работе по разработке и внедрению инноваций, развития творческой инициативы.

6.2. Научная, творческая и исследовательская работа может быть направлена на создание условий для разработки и применения авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельной учебной дисциплины, курса, профессионального модуля.

#### **7. ПОРЯДОК СООТНОШЕНИЯ УЧЕБНОЙ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ) И ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В ПРЕДЕЛАХ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ИЛИ УЧЕБНОГО ГОДА**

7.1. Объем различных видов работ, выполняемых конкретным педагогическим работником, планируется учебным отделом в зависимости от уровня образовательной программы, контингента обучающихся и необходимости участия работника в учебной, методической или воспитательной работе.

Расписание учебных занятий составляется учебным отделом с учетом педагогической целесообразности, учебной эффективности и санитарно-гигиенических норм и утверждается ректором Института.

Контроль за соблюдением расписаний учебных занятий и за 9 выполнением необходимого объема работ педагогическими работниками осуществляется первым проректором (проректором по учебно-воспитательной работе).

7.2. Соотношение объемов учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах 36 часовой рабочей недели или соответственно, учебного года устанавливается на один учебный год с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника, обеспеченности кадрами, планом работы Института.

## **8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения ректором после обсуждения и принятия на учёном совете Института.

8.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в том же порядке, что и принятие.

### 9. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер измене- ния	Номера листов			Основание для внесения изменений	Подпись	Расши- фровка подпис и	Дата	Дата введения изменения
	замене нных	новых	аннулир ованных					